

# 在 2008 年工作总结大会上的讲话(摘要)

院长 霍献育

全体教职员工同志们：

## 2008 年工作回顾

2008 年，在上级领导的正确领导和全院师生的共同努力下，各项工作取得了显著成绩。回顾过去的一年，我们主要做了以下几方面的工作：

一、\*\*教学与科研\*\*：全年共完成教学任务 2800 余学时，教学质量稳步提升。在科研方面，共发表学术论文 130 余篇，其中核心期刊 43 篇。成功申报了 18 项科研项目，总经费达 200 余万元。特别是，我们在“十一五”科技攻关项目中，承担了 5 项重要任务，取得了突破性进展。

二、\*\*人才培养\*\*：全年共培养本科毕业生 1200 余人，硕士研究生 300 余人。通过实施“双导师制”和“产学研合作育人”模式，学生的实践能力和创新意识得到了显著增强。在“挑战杯”、“创青春”等全国大学生创新创业大赛中，我校团队表现优异，获得了多项奖励。

三、\*\*学科建设与改革\*\*：深入推进了学科专业结构调整，新增了一批特色专业。启动了“卓越工程师教育培养计划”试点工作，探索了校企协同育人新模式。同时，我们还加强了与行业企业的合作，共建了 10 余个校外实践基地。

四、\*\*师资队伍与条件保障\*\*：通过引进和培养相结合的方式，师资队伍整体素质得到了提高。全年引进了高层次人才 15 名，培养青年教师 30 余人。在改善办学条件方面，我们投入了 500 余万元，用于教学科研仪器设备购置和实验室建设，办学条件得到了进一步优化。

五、\*\*社会服务与对外交流\*\*：积极开展社会服务，为地方经济社会发展提供了有力支撑。全年完成了 20 余项横向科研项目，技术转让 5 项。同时，我们还加强了国际交流与合作，接待了来自 10 多个国家的专家学者，举办了 5 场国际学术研讨会。

六、\*\*安全稳定与和谐校园建设\*\*：始终把安全稳定放在首位，全年未发生重大安全责任事故。同时，我们还大力推进和谐校园建设，开展了“文明校园”创建活动，校园文化和精神文明建设取得了新进展。

七、\*\*党建工作与党风廉政建设\*\*：切实加强党的建设和党风廉政建设，为各项事业健康发展提供了坚强的政治保证。全年开展了 10 余次主题党日活动，党员干部的先锋模范作用得到了充分体现。

八、\*\*其他工作\*\*：我们还圆满完成了上级交办的各项任务，为学校的改革发展稳定做出了积极贡献。

## 2009 年工作思路及主要工作

2009 年，我们将继续坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕学校中心工作，突出重点，狠抓落实，为实现学校又好又快发展而努力奋斗。

一、\*\*工作思路\*\*：坚持“一个中心、两个重点、三个突破、四个结合、五个原则”的工作思路。即以教学科研为中心，以人才培养和学科建设为重点，在提高质量、改革创新、服务社会等方面取得突破，实现教学、科研、人才培养、社会服务相结合，坚持五个原则：一是坚持科学发展观，二是坚持改革创新，三是坚持质量第一，四是坚持人才强校，五是坚持和谐稳定。

二、\*\*主要工作\*\*：

1. 提高教学质量，深化教学改革。全面实施“卓越工程师教育培养计划”，深入推进“双导师制”和“产学研合作育人”模式。启动“教学质量提升工程”，开展“教学质量年”活动，重点抓好课堂教学、实践教学和毕业设计三个环节。全年计划开展教学改革项目 20 项，出版教材 10 部。
2. 加强学科建设，提升科研水平。启动“学科专业结构调整工程”，重点支持优势学科和特色专业发展。加大科研投入，力争全年科研经费达到 300 余万元。力争发表高水平学术论文 150 余篇，申报国家级科研项目 10 项。
3. 深化人才培养改革，提高人才培养质量。启动“人才培养质量提升工程”，全面实施“双导师制”和“产学研合作育人”模式。加大创新创业教育力度，力争在“挑战杯”、“创青春”等大赛中获得更多奖项。全年计划培养本科毕业生 1200 余人，硕士研究生 300 余人。
4. 加强师资队伍建设和人才培养。启动“师资队伍建设工程”，加大高层次人才引进和培养力度。全年计划引进高层次人才 15 名，培养青年教师 30 余人。实施“青年骨干教师培养计划”，力争培养校级骨干教师 50 余人。
5. 改善办学条件，提升办学水平。启动“办学条件改善工程”，加大教学科研仪器设备购置和实验室建设力度。全年计划投入 500 余万元，用于教学科研仪器设备购置和实验室建设。力争新增教学科研仪器设备 5000 余万元，新增实验室面积 1000 平方米。

三、\*\*保障措施\*\*：一是加强组织领导，二是加大经费投入，三是强化考核激励，四是营造良好氛围，五是注重安全稳定。

五个原则是：